Załącznik nr 2

do Zarządzenia Nr OK.021.2022

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy

Społecznej w Redzie

z dnia 24 sierpnia 2022 r.

**Ogłoszenie o naborze na stanowisko pracy terapeuty zajęciowego**

**w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Redzie**

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Redzie ogłasza nabór na stanowisko pracy terapeuta zajęciowy w Klubie Senior+

**I. Określenie stanowiska :**

 1) umowa o pracę na czas określony, z możliwością przedłużenia na czas nie określony

 2) wymiar czasu pracy – 1/1 etat

 3) miejsce wykonywania pracy – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie – Klub

 Senior + ul. Łąkowa 59, 84-240 r. Reda

**II. Niezbędne wymagania:**

1. obywatelstwo polskie lub obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych,
3. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
4. wykształcenie – wyższe lub policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie,
5. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku,
6. nieposzlakowana opinia
7. znajomość przepisów: - Program Wieloletni „Senior+” na lata 2021-2025 - Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej

**II. Wymagania dodatkowe :**

1. znajomość specyfiki pracy z osobami starszymi oraz niepełnosprawnymi,
2. szerokie umiejętności w zakresie animacji społecznej,
3. kreatywność oraz umiejętności manualne
4. umiejętność pracy w grupie oraz umiejętność samodzielnej organizacji pracy,
5. odpowiedzialność za powierzone mienie,
6. umiejętność radzenia sobie w sytuacjach stresowych,
7. wysoka kultura osobista,
8. wysoki poziom empatii,
9. dyspozycyjność
10. komunikatywność, sumienność, obowiązkowość oraz uczciwość,
11. mile widziane doświadczenie w pracy na stanowisku terapeuty zajęciowego,
12. uprzejmość i życzliwość w kontaktach z klientem.

**III. Do zakresu zadań terapeuty zajęciowego należeć będzie w szczególności:**

1. prowadzenie zajęć z seniorami, zgodnie z harmonogramem pracy Klubu Senior + w tym prowadzenie niezbędnej dokumentacji zgodnie z przepisami prawa i obowiązującą Instrukcją kancelaryjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Redzie,
2. prowadzenie indywidualnych i grupowych zajęć wszechstronnie uaktywniających osoby starsze i niepełnosprawne uwzględniając ich zainteresowania i możliwości, z wykorzystaniem różnych metod i technik terapeutycznych mających na celu poprawę sprawności psychofizycznej, rozwijanie orientacji i pomysłowości seniorów,
3. motywowanie uczestników do czynnego udziału w zajęciach oraz do wspólnego spędzania czasu wolnego,
4. animowanie współpracy międzypokoleniowej oraz kształtowanie u seniorów postawy prozdrowotnej, prowadzenie kół zainteresowań, dbałość o integrację rówieśniczą i wymianę międzypokoleniową,
5. udział w opracowaniu i realizacji: miesięcznego harmonogramu zajęć i rocznego planu pracy Klubu „Senior+” wraz z prowadzeniem stosownej dokumentacji,
6. bieżące informowanie uczestników Klubu „Senior+” o planowanych zajęciach i formach wsparcia,
7. organizowanie czasu wolnego uczestników w Klubie „Senior+”, zajęć rekreacyjnych, wszelkiego rodzaju warsztatów w tym prowadzenie stosownej dokumentacji, oraz współorganizacja i udział w wydarzeniach kulturalnych, integracyjnych, okolicznościowych,
8. współpraca ze środowiskiem lokalnym na rzecz promowania potencjału seniorów,
9. sprawowanie opieki nad uczestnikami Klubu „Senior+” w tym osobami starszymi, niepełnosprawnymi, zabezpieczenie uczestniczących w zajęciach przed nieszczęśliwym wypadkiem, w tym przestrzeganie przepisów bhp i p.poż.,
10. sporządzanie sprawozdań, zestawień i raportów dotyczących realizacji zajęć terapeutycznych i kulturalno-oświatowych w Klubie Senior+” oraz prowadzenie stosownej dokumentacji,
11. zgłaszanie potrzeb zakupu niezbędnych materiałów i usług do prowadzenia zajęć w Klubie Senior+ .

**IV. Od osób ubiegających się o zatrudnienie stanowisko pracy terapeuta zajęciowy**

 **wymagane są następujące dokumenty:**

1. życiorys (CV),
2. list motywacyjny,
3. dokument poświadczający wykształcenie,
4. kserokopie świadectw pracy,
5. inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
6. oświadczenie o niekaralności,
7. oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz posiadaniu pełni praw publicznych,
8. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE L 119, s. 1) – dalej RODO,
9. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie, proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie IV, ustęp 8 oraz 9, mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

⎕ Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

⎕ Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

\*-należy zaznaczyć krzyżykiem właściwe pole wyboru

**V. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm.) wynosił w lipcu 2022 roku mniej niż 6%.**

Przewidywany termin zawarcia umowy o pracę: **październik 2022r.**

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Redzie lub przesłać za pośrednictwem poczty na adres: 84-240 Reda, ul. Derdowskiego 25 z dopiskiem na kopercie: **„Nabór na stanowisko pracy terapeuta zajęciowy** ” **w terminie** **16.09.2022 r. do godziny 12.00.**

Dokumenty, które wpłyną do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Redzie po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Ogłaszający zastrzega sobie prawo odwołania naboru na wskazane stanowisko bez podania przyczyn.

Inne informacje:

1. Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie i sposobie naboru.
2. Oferty osób nie zakwalifikowanych zostaną komisyjnie zniszczone.
3. Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności.
4. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: (58) 678 58 65

**VI. Klauzula obowiązku informacyjnego RODO.**

**Administratorem danych osobowych** przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie, jako pracodawca;

Kontakt z administratorem danych osobowych jest możliwy pod adresem:

* + Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie ul. Derdowskiego 25, 84-240 Reda
	+ e-mail: mops@mopsreda.pl

**Inspektor ochrony danych**

Michał Filipowski adres e-mail: m.filipowski@filcon-inf.pl

**Cel i podstawy przetwarzania**

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[[1]](#footnote-1) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[[2]](#footnote-2), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody[[3]](#footnote-3), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę[[4]](#footnote-4), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie[[5]](#footnote-5), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Dane z oświadczenia o niekaralności[[6]](#footnote-6) oraz oświadczenia o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz posiadaniu pełni praw publicznych[[7]](#footnote-7) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Redzie będzie przetwarzał na podstawie Ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) - art. 4, art. 6.

**Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa, w tym pomioty kontrolujące Administratora Danych. Ponadto Państwa dane mogą być udostępnione pomiotom współpracującym z Administratorem Danych, tj. Inspektor Ochrony Danych, Informatyk.

**Okres przechowywania danych**

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy.

**Prawa osób, których dane dotyczą**

Mają Państwo prawo do:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

**Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

1. Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) – Art. 6 lit. c RODO; [↑](#footnote-ref-1)
2. Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; [↑](#footnote-ref-2)
3. Art. 6 ust. 1 lit a RODO; [↑](#footnote-ref-3)
4. Art. 6 ust. 1 lit a RODO; [↑](#footnote-ref-4)
5. Art. 9 ust. 2 lit. a RODO; [↑](#footnote-ref-5)
6. Art. 6 ust. 1 lit. c RODO i Art. 10 RODO; [↑](#footnote-ref-6)
7. Art. 6 ust. 1 lit. c RODO. [↑](#footnote-ref-7)